

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 3
«30» 12 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
директор
МОБУ «Черноотрожская СОШ»
М.С. Михайлов
Приказ № 174-ог
от «30» 12 2022 г.

**«Дорожная карта» (план мероприятий) по реализации проекта «Школа Министерства Просвещения России»
в МОБУ «Черноотрожская СОШ» на 2022 – 2025 гг.**

**курсивом обозначены приоритетные направления*

№	Критерии проекта	Положение критерия на начало проекта	Сроки	Ответственные	Мероприятия; Результат	Привлекаемы /необходимые ресурсы
1. Знание: качество и объективность						
1	<i>Реализация методических рекомендаций по применению сетевой формы реализации образовательных программ;</i>	частично	2023	ЗД по УР	Подготовка необходимой документации; реализация	Внешние ресурсы
2	<i>Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования;</i>	частично	2024	ЗД по УР/АХЧ	Разработка программ; реализация	Кадровые Материально-технические Финансовые
3	<i>Углубленное изучение предметов (с 7 класса) в рамках «Точки роста»</i>	отсутствие	2024	ЗД по УР	Внесение изменений в ООП; реализация	Кадровые
4	<i>Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра</i>	реализуется, частично	2025	Педагог-библиотекарь	Наполнение сайта ИБЦ, подготовка материалов; реализация	Кадровые Финансовые Материально-технические
2. Воспитание						
5	<i>Наличие бренда (узнаваемого стиля) школы;</i>	Отсутствие	2023	Старший вожатый	Создание бренда школы	Финансовые
6	<i>Функционирование медиacentра (школьная газета, студия ЧВС);</i>	Отсутствие	2022	Педагог-библиотекарь	Студия ЧВС	Финансовые

						Материально-технические Финансовые
7	<i>Участие в реализации проекта «Орлята России»;</i>	Отсутствие	2023	Старший вожатый	Объединение 1-4 классов	
3. Творчество						
8	<i>Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туристский клуб, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (газета));</i>	Отсутствие	2023	ЗД по ВР	Открытие объединений; наличие	Кадровые Финансовые Материально-технические
9	<i>Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, «Точка роста», ведущие предприятия региона и др.);</i>	Отсутствие	2023	Директор	Подготовка проектов договоров, разработка программ; наличие	Кадровые Финансовые
4. Профориентация						
10	<i>Использование региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне;</i>	Отсутствие	2023	ЗД по ВР	Подготовка оборудования, обучение; наличие	ИКТ-ресурсы
11	<i>Организация внеклассной проектно-исследовательской деятельности, связанной с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.;</i>	Отсутствие	2023	ЗД по ВР	Создание научного сообщества обучающихся; наличие	Не требуются
12	<i>Организация профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее», в том числе на базе предприятий-партнеров, колледжей;</i>	Отсутствие	2023	ЗД по ВР	Участие в проектах; наличие	Финансовые
13	<i>Наличие соглашений с партнерами-предприятиями /</i>	Наличие, частично	2022-2025	Директор	Договора о сотрудничестве,	Внешние

	организациями, представляющими площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся				взаимодействие; наличие	
14	Участие обучающихся в профориентационной смене	частично	2023	ЗД по ВР/ГПВ	Участие обучающихся в профориентационной смене	Финансовые
5. Здоровье						
15	<i>Расширение деятельности ШСК;</i>	имеется, частично	2023	Учителя физ.культуры	Дополнительные программы	Финансовые
16	<i>Участие школьников и сотрудников во Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе «Готов к труду и обороне»;</i>	имеется	2022-2025	Учителя физ.культуры	Участие	Не требуются
17	Организация просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактика табакокурения, наркомании	3-5 мероприятий за учебный год	2022-2025	ЗД по ВР/преподаватель организатор ОБЖ	Более 5 мероприятий	Не требуются
18	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта)	менее 5 видов спорта, культивируемых в ШСК	2025	Учителя физ.культуры	Более 5 видов	Финансовые
6. Учитель. Школьные команды						
19	<i>Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания;</i>	Отсутствие	2023	Директор	Штатное расписание	Финансовые Кадровые
20	<i>Расширение конкурсного движения;</i>	Имеется, частично	2023	Директор	Вовлечение педагогов в конкурсное движение	Финансовые Кадровые

21	Организация методического сопровождения педагогических работников	менее 20% педагогических работников получает поддержку региональных методистов	2025	ЗД по УР	Более 70 %	Не требуются
7. Школьный климат						
22	<i>Оборудование коворкинг зон в образовательной организации;</i>	отсутствует	2023	Директор	Подготовка пространства; наличие	Финансовые
23	Наличие уголка психологической разгрузки	отсутствие	2024	Педагог-психолог	Подготовка пространства; наличие	Финансовые
8. Образовательная среда, создание условий						
24	<i>Использование ФГИС «Моя школа»;</i>	отсутствие	2023	Лаборант	использование	ИКТ-ресурсы
25	<i>Участие в деятельности на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей.</i>	отсутствие	2023	Лаборант	использование	ИКТ-ресурсы
9. Дополнительное направление – школьный сад						
26	<i>Внедрение элементов проекта «Школа Минпросвещения» в дошкольную группу</i>	Отсутствует в проекте	2025	ЗД по ДГ	наличие	Кадровые Финансовые Материально-технические